

## Legislaturziele 2022 – 2026

Im Zweckverband «Soziales Bezirk Pfäffikon» führen die politischen Gemeinden des Bezirks Pfäffikon einen gemeinsam Sozialdienst, der insbesondere Massnahmen des Erwachsenenschutzes vollzieht und freiwillige Beratung und Betreuung für Erwachsene nach den jeweils gültigen Vorschriften von Bund und Kanton anbietet. Der Zweckverband führt zudem eine Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde, die den Vertragsgemeinden nach übergeordnetem Recht zukommen.

### Zweckverband Soziales-bp

	Legislaturziele	Schlüsselmassnahmen	Zuständig	23	24	25	26	ff
<b>1. Der Zweckverband Soziales Bezirk Pfäffikon ZH unterhält kundenfreundliche Dienstleistungsbetriebe und ist ein attraktiver Arbeitgeber</b>	Die Zweckverbandsgemeinden fördern und unterstützen die Entwicklung der Betriebe nachhaltig	Die Gemeinden werden ausreichend in Entscheidungen einbezogen und über verändernde Situationen informiert	GLA / VV/ Gem.	X	X	X	X	X
	Schaffung einer Raumsituation, welche in den kommenden Jahren den Bedürfnissen den sdbp entspricht.	Der Standort Hörnlistrasse 71 wird am Standort Sophie-Guyer-Str. 9 integriert.	GLA / VV/ Gem.	X	X			
	Der Zweckverband bietet ein dynamisches Arbeitsumfeld und wird langfristig als interessanter und motivierender Arbeitgeber wahrgenommen	Es werden die notwendigen Mittel für eine zielführende Organisation zur Verfügung gestellt  Einführung von transparenten und möglichst einheitlichen Arbeitsbestimmungen im Zweckverband	GLA / VV	X	X	X	X	X
	Revisionssichere Aktenführung nach kantonalen Vorgaben ist umgesetzt	Prozessanpassung um die elektronische Aktenführung mit Aufrüstung der Software umzusetzen	GLA / VV			X		

## Sozialdienst Bezirk Pfäffikon ZH

<b>2. Der Erwachsenenschutz wird bedarfsgerecht und zielgruppengerecht weiterentwickelt</b>	Die Informatik ist ausgebaut um mit der digitalen Entwicklung Schritt zu halten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erweiterung und Einführung neuer KLIBnet-Module zur Dossierführung</li> <li>- Videokonferenzlösungen für interne und externe online-Meetings implementiert</li> </ul>	GL / BL		X	X		
	Die Personalsituation im Erwachsenenschutz ist nachhaltig verbessert.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Optimierung der Rekrutierung und Führung der Beistandspersonen</li> <li>- Monitoring und gegebenenfalls Anpassung der Fallbelastung</li> <li>- Berufsbegleitender Ausbildungsplatz für Soziale Arbeit in Ausbildung</li> </ul>	GL / BL GLA / VV GLA / VV	X	X	X		
	Perspektive der fachlichen Entwicklung sind gestärkt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zertifizierte Aus- und Weiterbildungen der Mitarbeitenden adäquat fördern und unterstützen</li> </ul>	BL / GL	X	X	X	X	X
<b>3. Die Bevölkerung profitiert von einer qualitativ hochwertigen Beratung auf der Fachstelle Sucht</b>	Nutzung von aktuellen Kommunikationsmöglichkeiten für Kontaktnahme und Beratung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ausbau der technischen Hilfsmittel für Onlineberatungen</li> </ul>	GLA / GL / BL	X	X	X	X	X
<b>4. Bedarfsorientierte, im Bezirk fehlende Beratungsangebote anbieten</b>	Aufbau einer niederschweligen, kundenorientierten und spezialisierten Beratungsstelle für Junge Erwachsene	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchführung des Pilotprojekts, Evaluation und Entscheid über die weitere Entwicklung</li> </ul>	GLA / GL / BL	X	X	X	(X)	(X)

## Kindes- und Erwachsenenschutzbehörde Bezirk Pfäffikon ZH

<b>5. Die KESB kann ihre Entscheide klientenorientiert und rechtzeitig fällen und ausfertigen</b>	Die Zusammenarbeit zwischen KESB und Berufsbeistandschaft verläuft klientenorientiert	Mitarbeitende werden regelmässig über Abläufe informiert	KESB Präsidium / GL	X	X	X	X	X
	Einführung einer durchgehenden elektronischen Verfahrensführung Die Mitarbeitenden arbeiten mit effizienten Hilfsmitteln	- EAF, Scancockpit, E-Signatur sind installiert und der Workflow ist umgesetzt - Ablösung des bisherigen Klienten-Bewirtschaftungssystems durch KESBweb.	Präsidium  GLA / VV / KESB Präsidium	X	X			
	Der Stellenplan kann mit gut qualifizierten Mitarbeitenden besetzt werden	- Optimierung des Rekrutierungsprozesses - Förderung der Führungsqualität	KESB Präsidium / GL KESB	X	X	X	X	X
	Berichte sind fristgerecht geprüft	- Personelle Aufstellung - Prozessoptimierung	KESB Präsidium / GL KESB / GLA	X	X			
	Die Leitung der Behörde ist sichergestellt	Für das Präsidium ist die Nachfolge geregelt.	GLA / VV			X	X	X